



Jaarverslag 2018

BBR – Reloaded

Inleiding & Bestuur

Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 6 maart 2018 zijn de Voorzitter (Klaas Aantjes), de Vicevoorzitter (Bouke Meekma) en de Secretaris (Paul Schepman) afgetreden en is er één nieuw bestuurslid (Marion Immerzeel) toegetreden tot het BBR bestuur. Bestuurslid Peter Hartevelt is benoemd tot nieuwe Voorzitter en bestuurslid Remco Zijlstra is benoemd tot nieuwe Secretaris. Door het nieuwe bestuur zijn vervolgens Klaas Aantjes, Bouke Meekma en Paul Schepman benoemd tot erelid.

Visie & Ambitie

Het nieuwe bestuur bracht nieuwe ideeën en ambitie. Uiteraard bleef er aandacht voor de maatschappelijke functie maar werd ook de commerciële gedachte extra leven ingeblazen. De BBR-leden waarderen de inzet van diverse maatschappelijke organisaties die het BBR platform gebruiken om in contact te komen met het lokale bedrijfsleven. De BBR-leden doen echter ook graag zaken tijdens of naar aanleiding van een bijeenkomst.

Imago & Zichtbaarheid

Er is gekozen meer zichtbaar te zijn. Door middel het regelmatig versturen van digitale nieuwsbrieven, persberichten, LinkedIn posts en het medium Twitter werden de activiteiten gedeeld. Uit de feedback is naar voren gekomen dat dit wordt gewaardeerd. Hierdoor heeft de BBR een zeer positief imago.

Ledenverloop & Werving

Op 01-01-2018 bedroeg het aantal contributieleden 199. Er zijn 13 leden geweest die hun lidmaatschap hebben opgezegd in 2018. Redenen daarvoor waren voornamelijk verhuizing van het bedrijf, de veranderde policy van de organisatie of pensionering. Er zijn 27 nieuwe leden geworven in 2018. Procentueel ten opzichte van de resterende 186 leden is dit 15%. Daarnaast zijn er nog 14 contributievrije leden. Dit zijn bijvoorbeeld ereleden, bestuursleden of leden waarmee een barterdeal is gesloten. Op 31-12-2018 bedroeg derhalve het totaal ledenaantal 227.

De inspanningen ten aanzien van ledenwerving, die in 2018 door het bestuur genomen zijn, blijken in de praktijk hun vruchten af te werpen. De verwachting is dat deze trend (gemiddeld 2 à 3 nieuwe leden per maand) zich in 2019 zal voorzetten.

Economisch Manifest

Voorafgaand aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 heeft de BBR een economisch manifest opgesteld en aangeboden aan alle politieke fracties. Aan de hand van 10 stellingwensen zijn de politieke partijen, om het moment dat ze hun programma's aan het samenstellen waren, door de BBR geïnformeerd omtrent zaken die een gezond ondernemersklimaat bevorderen. Inmiddels zijn 6 van de 10 aanbevelingen verwerkt in daadwerkelijk gemeentebestuur.

Keurmerk Veilig Ondernemen

Ieder kwartaal is er een centraal overleg tussen de BRR, Politie, Brandweer, Handhaving, Stadsbeheer en Accountmanagers van de gemeente Rijswijk. Met behulp van een actiematrix coördineren de partijen een schoon, heel en veilige ondernemingsomgeving en behoud van het KVO certificering. In 2018 heeft er een audit plaatsgevonden ten behoeve van de he certificering. Het opnieuw behaalde certificaat is tijdens de bijeenkomst op 30 oktober 2018 uitgereikt aan de betrokken partijen.

Structureel overleg met B&W

Met het nieuwe college is afgesproken dat er structureel wordt overlegd met het bestuur van de BBR. De data hiervoor zijn voor de komende vier jaar vastgelegd.

Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden

Het bestuur van de BBR heeft samen met 6 andere regionale ondernemersverenigingen het initiatief genomen zich te verenigen in de Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden. Tweemaandelijks hebben de voorzitters een overleg om de gedeelde problematieken met elkaar te bespreken.

Werkbezoeken bestuur BBR & B&W

De werkbezoeken van het Bestuur van de BBR en het College van Rijswijk aan Rijswijkse bedrijven is terug van weggeweest. Hierbij worden de bezoekende bedrijven gewaardeerd en de onderlinge band versterkt. De kennis opgedaan in deze verkenningen wordt verwerkt in het bestuursbeleid van de BBR.

Bestuursbezoeken aan leden

Diverse bestuursleden van de BBR hebben bezoeken gebracht aan leden van de BBR. Circa 10% van de leden is in het afgelopen verenigingsjaar bezocht. Tijdens deze bezoeken werd de mening en zienswijze van het betreffende lid 'opgehaald' en werd het lid geïnformeerd over de activiteiten die het bestuur heeft ontplooid.

Fietsschouw bedrijventerreinen

Op 23 augustus is er door het bestuur van de BBR een fietsschouw uitgevoerd langs alle Rijswijkse bedrijventerreinen. Hierbij werd gelet op leegstand, potentiële leden en probleemgebieden.

Rijswijk Business Magazine

De BBR heeft in 2018 aan de basis gestaan om een eigen Business Magazine voor Rijswijk te ontwikkelen. Met samenwerkingspartner DOT Business is in december de eerste editie gelanceerd tijdens een bijeenkomst in het European Patent Office. Voor 2019 staan wederom twee edities gepland.

Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), WSP & Werkwaardig

In 2018 is de samenwerking met het Werkgever Service Punt (WSP) geïntensiveerd en is de BBR stakeholder geworden van het platform Werkwaardig. De uitvoering van het Lokaal Sociaal Akkoord is onder aanvoering de BBR uiterst succesvol geweest in 2018. Zeker 70 mensen zijn vanuit de bijstand aan een betaalde baan geholpen. De kosten van iemand in de bijstand inclusief bijkomende kosten zijn circa 30K, doorrekenend is hierdoor een besparing gerealiseerd van 2,1 miljoen euro.

Website & Nieuwsbrieven

In maart 2018 is de vernieuwde website gelanceerd. Daarnaast werden er zes (digitale) nieuwsbrieven verstuurd met actueel nieuws en verslagen van de bijeenkomsten.

Ledenbijeenkomsten

Hét communicatiemiddel van de BBR zijn toch wel de (leden)bijeenkomsten. Onder het adagium **K.B.I.K.** (Krachtige, Bondige, Interactieve Kennisdeling) werden maar liefst 9 bijeenkomsten georganiseerd die zeer goed werden bezocht. Gemiddeld tussen 100 en 120 deelnemers per bijeenkomst creëerde een inspirerende omgeving. Nieuw was dit jaar de ontvangst door twee hospitality dames die zorgde voor een warm welkom en de badge opspelden. Daarnaast zijn iedere bijeenkomst foto's verzorgd door een professionele fotograaf.

Bijeenkomst #1

Datum: 30-01-2018

Locatie: Werkgever Service Centrum

Thema: AVG

Tijdens deze bijeenkomst werden de aanwezige leden geïnformeerd over de gevolgen van de invoering van de AVG wet

Bijeenkomst #2

Datum: 06-03-2018

Locatie: Herberg Vlietzig

Thema: ALV

Na de bestuurswisseling werden de scheidende bestuursleden benoemd tot erelid en later ook tijdens de reguliere bijeenkomst flink in het zonnetje gezet door Sjaak Bral en ook de Gemeente Rijswijk sprak haar waardering uit.

Bijeenkomst #3

Datum: 15-05-2018

Locatie: HR Groep

Thema: Innovatieve Duurzaamheid

Naast een presentatie van KernWaarde Groen over het verduurzamen van gebouwen kregen we een kijkje in de keuken van de HR Groep hoe zij innovatie combineren met duurzaamheid.

Bijeenkomst #4

Datum: 03-07-2018

Locatie: Savarin

Thema: Lokaal Zaken Doen

Tijdens deze bijeenkomst werden we meegenomen in de wereld van imago & authenticiteit, niets is wat het lijkt. Door middel van een spectaculaire presentatie van Professor W. Fröger en een zeer goed verzorgd zomerontbijt beleefden alle leden en relaties een onvergetelijke bijeenkomst.

Bijeenkomst #5

Datum: 31-08-2018

Locatie: Rabobank Rijswijk

Thema: Zomerborrel

In samenwerking met de Rabobank organiseerde de BBR een gezellige zomerborrel met een ruime opkomst.

Bijeenkomst #6

Datum: 08-09-2018

Locatie: Rijswijkse bos

Thema: Strandwalfestival

Bijeenkomst #7

Datum: 30-10-2018

Locatie: Best Western Plus Grand Winston

Thema: Ken je buurtbedrijf

Tijdens deze bijeenkomst werd niet alleen de her certificering van het KVO keurmerk uitgereikt maar werd iedereen door Master of Ceremony, Berit Companjen, getrakteerd op een flinke dosis humor. De ambiance was warm en perfect verzorgd door onze gastvrouw.

Bijeenkomst #8

Datum: 06-12-2018

Locatie: European Patent Office

Thema: Lancering magazine Rijswijk Business

Op deze schitterende locatie werd het eerste exemplaar van het business magazine van Rijswijk overhandigd aan wethouder Armand van de Laar. Tijdens de gastvrije ontvangst bestond de mogelijkheid op de bovenste etage het uitzicht te bewonderen.

Bijeenkomst #9

Datum: 17-12-2018

Locatie: Rijswijkse Schouwburg

Thema: Eindejaarsbijeenkomst

Terug van weggeweest was dit jaar een gezamenlijke eindejaarsbijeenkomst van lokale ondernemersverenigingen. Dit lukte door maar liefst 7 clubs met elkaar te verenigen. Een flitsende startmovie, paneldiscussie onder leiding van Frits Wester, een humorvol optreden van Martijn Koning en een gezellige after party zorgde voor een geslaagd evenement.

Initiatief Fotoclub Rijswijk & Fotoclub 070

Eind 2018 zijn de eerste gesprekken gevoerd met twee lokale fotoclubs te weten Fotoclub Rijswijk en Fotoclub 070. Er ligt een idee om de bedrijfsterreinen in Rijswijk er aantrekkelijker te laten uitzien door gevels te voorzien van fotografie. Plan is dit initiatief in 2019 verder uit te werken.

Initiatief Street Art

Vanuit een BBR lid zijn er plannen om in samenwerking met het IPP en de Gemeente Rijswijk de Plaspoelpolder te verlevendigen met Street Art aangebracht op de gevels van gebouwen. De verwachting is dat begin maart 2019 de eerste gereed zal zijn.

Initiatief Coffee with a Cop

Als stakeholder is de BBR betrokken bij het initiatief Coffee with a Cop. Er zijn diverse 'Walk in' sessies gehouden waarbij de BBR aanwezig was. Op deze manier kan een lokale ondernemer heel laagdrempelig even binnenlopen om een kopje koffie te drinken met de Politie.

Dossier Enquête Werken-Wonen op bedrijventerreinen

In de zomer van 2018 is er door de BBR een enquête onder de leden gehouden. Het doel was te peilen hoe de leden van de BBR staan tegenover verkleuring van de Rijswijkse bedrijventerreinen. De uitslag van de enquête is terug te vinden op de website van de BBR. Conclusie was dat de leden openstaan voor een combinatie van Werken-Wonen op bedrijventerreinen echter met strikte randvoorwaarden.

Dossier Beter Digitaal Bereikbaar

De BBR heeft een onderzoek laten uitvoeren naar de digitale bereikbaarheid van de Plaspoelpolder. Voor de kosten van dit onderzoek is een subsidie aangevraagd bij de Provincie en bij de Gemeente Rijswijk. Beide subsidie aanvragen zijn toegekend waardoor er geen 'out of pocket expenses' zijn gemaakt ten laste van de vereniging.

Dossier Herijking visie Plaspoelpolder

Met de uitslagen van de gehouden enquête in de hand heeft het bestuur van de BBR een rapport en advies opgesteld richting de gemeente. In dit schrijven wordt heel duidelijk uiteengezet hoe de bedrijven terreinen in Rijswijk verder succesvol te ontwikkelen zijn met voor alle partijen winst. De BBR heeft de gemeente Rijswijk om een herijking van de huidige toekomstvisie van de Plaspoelpolder gevraagd. De huidige visie werkt namelijk belemmerend voor de ontwikkeling van het gebied.

Dossier Herindeling Assenkruis

Vanuit de huidige toekomstvisie van de Plaspoelpolder ontstaat een herindeling van het zogenaamde assenkruis. Dit zijn de Verrijn Stuartlaan en de Diepenhorstlaan inclusief het kruispunt van deze wegen. Vanuit de gemeente is er een werkgroep samengesteld waarbij bedrijven en ondernemers gelegen op de locatie zijn uitgenodigd deel te nemen is de participatie sessies. Ook een afvaardiging van het BBR bestuur heeft deelgenomen aan deze sessies. Het is uitermate belangrijk om deel te nemen aan deze bijeenkomsten en de stem van de ondernemers te laten gelden. Het blijkt dat het nog steeds nodig is om uit te leggen dat de biodiversiteit op een bedrijventerrein minder prioriteit heeft dan bijvoorbeeld parkeerruimte en doorstroming van het verkeer.

Dossier Parkeren witte kruizen en blauwe zones

De bestaande witte kruizen en blauwe zones in de Plaspoelpolder zijn een decennia geleden aangebracht op basis van de bedrijven die toen in de betreffende gebouwen hun activiteiten uitvoerden. Inmiddels is er veel aan die situatie veranderd. Bedrijven zijn verhuisd of bestaan niet meer. Op andere locaties zijn bedrijven gevestigd die behoefte hebben aan witte kruizen of blauwe zones. De afdeling handhaving van de gemeente Rijswijk heeft anderhalf jaar geleden een volledige inventarisatie gemaakt van de huidige situatie en aangegeven waarin volgens hen wijzigingen aangebracht moesten worden. Het secretariaat van de BBR heeft in het derde kwartaal van 2018, samen met een gemeente ambtenaar, deze inventarisatie middels een schouw nagelopen en waar nodig de tekeningen en aanbevelingen ge-update. Het verzoek licht nu bij de gemeente om deze aanpassingen zo spoedig mogelijk uit te voeren.

Dossier Global Goals

Vanuit de Gemeente Rijswijk loopt er een initiatief om in totaal 17 zogenaamde Global Goals te bereiken. Als BBR zijn we ambassadeur van doel 8 'Eerlijk werk en economische groei': Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. De activiteiten van de BBR komen volledig tegemoet aan deze doelstelling. De BBR heeft de gemeente Rijswijk geadviseerd om meer regie te voeren aan dit initiatief. De idee dat het initiatief met 17 ambassadeurs een zelfsturend instrument is valt in de praktijk anders uit.

Contributie & Debiteurenbeheer

Alle contributiegelden voor het jaar 2018 zijn voldaan. Door een actief debiteurenbeleid vanuit het secretariaat zijn alle leden geënthousiasmeerd om de contributiegelden te voldoen. Vanuit het bestuur zijn hiervoor extra uren ter beschikking gesteld aan het secretariaat en dit heeft gewerkt.

Februari 2019

Remco Zijlstra